ИНТЕРНЕТ-КОНФЕРЕНЦИЯ

«Корпоративные библиотечные системы: проблемы формирования и развития»

РГБ

декабрь 2014 г.

корпоративная библиотечная система КОРБИС «Тверь и партнёры»

Организация: Тверская областная универсальная научная библиотека им. А.М. Горького

Авторы: зам. директора по автоматизации В.И. Верзилов

зам. заведующего отделом компьютерных технологий А.В. Фронкин

Докладчик: зам. директора по автоматизации В.И. Верзилов

Доклад состоит из 3-х частей:

1. Хронология формирования состава участников КБС КОРБИС «Тверь и партнёры»

2. Программно-технологическая структура КБС КОРБИС «Тверь и партнёры»

3. Структура организационного взаимодействия участников КБС КОРБИС «Тверь и партнёры»

**1. Хронология развития КБС КОРБИС «Тверь и партнёры»**

**1990 – 1999** – это время начала активной компьютеризация библиотек. На этом этапе огромную роль играло участие МК РФ и ГИВЦ МК РФ. Именно централизованные поставки компьютерной техники, программного обеспечения и обучение специалистов библиотек были мощным стартовым толчком того времени. Первые компьютеры, первые шаги автоматизации библиотек, первые локальные вычислительные сети. Объективно на этом этапе у библиотек не было практического опыта. Каждая библиотека как понимала «компьютеризацию библиотечного дела», так её и реализовывала. Во многом это зависело от наличия специалистов в области информационных технологий, от понимания администрацией библиотеки важности и своевременности этих работ и от финансового положения библиотеки.

**1999** – началось массовое создание корпоративных библиотечных объединений. Толчком для этого послужила инициатива Института «Открытое Общество» (Фонд Сороса) в виде объявления 1-го этапа конкурса «Российские корпоративные библиотечные системы». Именно в 1999 году на первом этапе было поддержано 9 региональных проектов, в которые входило 96 библиотек. Заявка нашего региона не прошла конкурсного отбора. Однако определённая работа была сделана, и уже были первые результаты. Мы понимали важность этой работы и приняли для себя очень важное стратегическое решение - данную работу не прекращать ни при каких обстоятельствах.

**2000** – 2-ой этап конкурса Института «Открытое Общество». Всего поданы заявки из 23-х регионов. В результате жесткого отбора экспертами и с учётом результатов выполнения 1-го этапа поддержку получили заявки 11 регионов. Москва, Новосибирск, Петрозаводск, Ярославль, Казань, Санкт-Петербург, Екатеринбург, Томск, Омск, Челябинск и Тверь. Как видите наша заявка получила поддержку. Это говорит о том, что мы самостоятельно, без поддержки Института «Открытое общество» выполнили требования 1-го этапа. О том, что это были достаточно серьёзные требования говорит такой факт - две корпорации из ранее получивших поддержку института «Открытое общество» не смогли выполнить работы на 1-ом этапе и не попали во второй.

В это время наша корпорация называлась «Информационное содружество Тверских библиотек» и в неё входило 13 библиотек города Твери и области.

**2001** – 3-ий этап конкурса Института «Открытое Общество». На этом этапе уже акцент сделан на привлечение новых регионов России. Для вступление в нашу корпорацию было подано 5 заявок, из которых три были поддержаны.

**2002** – присоединились центральные библиотеки 4-х регионов – Тульского, Калужского, Орловского и Брянского. Теперь, когда наша корпорация превратилась из региональной в межрегиональную и стала объединять 5 регионов центральной России – название «Информационное содружество Тверских библиотек» стало не соответствовать составу и статусу участников корпорации. Решением координационного совета в 2002 году она переименована в КБС КОРБИС (Тверь и партнёры).

**2003** – вступили ещё 5 регионов России, Псков, Ульяновск, Саратов, Ставрополь и Краснодар.

КБС КОРБИС состояла из 26 библиотек, которые представляют 10 регионов России. Среди них вузовские библиотеки, публичные библиотеки, библиотеки музеев и архивов.

 Общие корпоративные ресурсы достигли размера около 600 тысяч записей. По статистике каждые 3 месяца в корпоративных каталогах прибавляется до 30 тысяч записей.

 **2006** – в процессе развития КБС КОРБИС всё больше времени и сил стало уделяться региональному направлению. В связи с этим было принято решение о создании регионального проекта под названием «Тверская региональная электронная библиотека» (ТРЭБ).

**2007** – в Брянском регионе по образу КБС КОРБИС и на этой же программной платформе начался процесс создания Брянской региональной корпоративной библиотечной системы.

**2011** – в Тульском регионе по образу КБС КОРБИС и на этой же программной платформе начался процесс создания Тульской региональной корпоративной библиотечной системы.

 **2014** –

КБС КОРБИС – 10 регионов России, объем каталогов около 3,46 млн. записей.

КБС Тверской области – 44 библиотеки, общий объём каталогов – 1,13 млн. записей.

КБС Брянской области – 36 библиотек, общий объём каталогов – 0,45 млн. записей.

КБС Тульской области – 23 библиотеки, общий объём каталогов – 1,15 млн. записей.

Сегодня процесс формирования сводных библиотечных ресурсов КБС КОРБИС идет в автоматическом «фоновом» режиме. В каждой из библиотек участие в КБС не требует никакой дополнительной работы, вся информация поступает автоматически в сводные каталоги. На сайте КБС КОРБИС на главной странице (<http://corbis.tverlib.ru/> ) ежедневно обновляется статистика ведения каталогов.

**2. Программно-технологическая структура КБС КОРБИС «Тверь и партнёры»**

При создании программно-технической структуры КБС КОРБИС изначально был использован модульный принцип. Каждая библиотека рассматривалась как отдельный автономный модуль, платформа для сводных корпоративных ресурсов – также была отдельным модулем. Между модулями взаимодействие осуществляется при помощи конверторов и коммуникативных форматов.

## Этапы развития.

**1999** Начало разработки сводного модуля – Regional eXchange Center (RXC). В первой версии для индексирования и поиска использовался собственный механизм, использующий библиотеку IndexData Yaz и СУБД InterSystems Cache.

**2003** Вторая версия RXC. Развитие возможностей поисковой системы, разработка автоматической системы пополнения каталогов участников.

**2010** Третья версия. Перевод системы поиска на IndexData Zebra, переход к использованию rsync для пополнения каталогов, разработка нового web-интерфейса.

**2014** На сервере КОРБИС раз в сутки автоматически выполняется поиск обновленных файлов записей. В случае наличия таких файлов выполняется их полное индексирование средствами IndexData Zebra. Описанный метод формирования сводного каталога является простым и надежным. Сбои практически исключаются. Передача изменений выполняется очень быстро, поскольку на сервере сохраняются исходные файлы записей в формате хранения и всегда можно изменить методику конвертирования или индексирования.

## Используемые форматы и протоколы.

Форматы участников корпорации, используемые при передаче записей:

- RUSMARC (используется в АБИС OPAC-Global)

- MARC21 (используется в АБИС ИРБИС, MARK-SQL)

- внутренний формат АБИС АС “Библиотека-2”

Внутренний формат хранения библиографических записей:

- RUSMARC (контейнер MARCXML, кодировка UTF-8)

Протокол поисковых запросов:

- Z39.50 (используется для обработки запросов web-интерфейса и сервера АРБИКОН)

## Программная платформа.

Программно-аппаратный комплекс: RXC состоит из следующих основных компонентов:

- поисковый механизм “IndexData Zebra” (обеспечивает индексирование библиографических записей и последующий поиск с использованием протокола Z39.50);

- прокси-сервер “IndexData MetaProxy” (предназначен для преобразования поисковых запросов, поступающих от клиентов Z39.50);

- конвертеры библиографических записей участников во внутренний формат хранения (Java);

- web-интерфейс (PHP);

- сервер rsync (предназначен для автоматической передачи на сервер изменений в библиографических каталогах участников).

Поддерживаемые операционные системы (для работы сервера): Solaris, SmartOS, Linux.

**Установки:**

- Тверская ОУНБ (КОРБИС);

- Тульская ОУНБ (КБС Тульской области);

- Брянская ОНУБ (КБС Брянской области).

**3. Структура организационного взаимодействия участников КБС КОРБИС «Тверь и партнёры»**

Корпоративная библиотечная система – это добровольное объединение независимых в административно-хозяйственном отношении библиотек, для совместного эффективного решения задач, связанных с повышением качества и количества новых сервисов библиотечно-информационного обслуживания пользователей.

Мы понимали, что для совместной работы необходимо обязательно формальное, т.е. документальное оформление прав и обязанностей всех участников КБС КОРБИС.

Тверская областная универсальная научная библиотека заключала двухстороннее Генеральное соглашение о сотрудничестве и совместной деятельности с каждой из библиотек при вступлении в КБС КОРБИС.

На основании генерального соглашения формировался исполнительный механизм КБС КОРБИС.

В органах управления корпорацией два уровня управления :

- административный (Координационный совет директоров или их полномочных представителей) собирается для решения вопросов деятельности корпорации в целом, следит за деятельностью рабочих групп, рассматривает их отчеты и принимает планы работы.

- исполнительный (Рабочие группы по направлениям деятельности, сформированные из специалистов библиотек). Рабочая группа состоит из представителей всех библиотек корпорации, они вырабатывают единые нормы и правила для всех библиотек КБС. Рабочие группы проводят периодически совещания, передают координационному совету на утверждение отчеты о своей деятельности, планы дальнейшей работы. В рамках деятельности рабочих групп осуществляется постоянный контакт по телефону, электронной почте. В этом режиме ещё выполняются также функции постоянного повышения квалификации, т.к. специалисты осуществляют консультации, обмен опытом и т.д. и т.п.