

Основные этапы развития корпоративной библиотечной системы Тверского региона.

Верзилов В.И., зам. директора по автоматизации Тверской ОУНБ им. А.М. Горького.

VI ежегодная конференция Российской библиотечной ассоциации (РБА) «Единое информационно-культурное пространство библиотек России»
г. Саратов, 19-25.05.2001.

В 1999 г. для участия в проекте ИОО «Российские корпоративные библиотечные системы» библиотеки Тверского региона впервые объединили свои силы по созданию единой системы библиотек. Тогда же была создана программа «Информационное содружество Тверских библиотек» и поданы заявки в ИОО на участие в этом конкурсе. Тогда наша заявка не была поддержана, но проект был создан и мы его стали воплощать в жизнь своими силами. Причины для этого было две, первая - мы прекрасно понимали что для развития библиотек другого пути просто не существует, вторая - мы знали, что будут еще конкурсы в ИОО по поддержке библиотек и верили, что будем в них участвовать. Наша программа с тех пор сильно изменилась, развилась и расширилась. Подтверждение этого - в 2000 г. наша заявка на второй этап конкурса ИОО «Российские корпоративные библиотечные системы» выиграла грант. Конечно наши результаты были скромные по сравнению с регионами, которые получили поддержку от ИОО на первом этапе, но мы их добились самостоятельно и тем они ценнее.

Главной целью программы «Информационное содружество Тверских библиотек» является создание Корпоративной библиотечной системы Тверского региона (далее КБС). Такая система должна обеспечить эффективное взаимодействие и функционирование библиотек при решении задач совместного и согласованного информационно-библиотечного обслуживания жителей Твери и Тверской области, а в дальнейшем и многостороннее сотрудничество с другими региональными КБС и крупными библиотеками России, её ближнего и дальнего зарубежья.

В ходе выполнения программы выполнены и выполняются следующие работы:

1. Были разработаны и подписаны совместные документы определяющие основные принципы взаимодействия всех участников КБС для реализации программы «Информационное содружество Тверских библиотек», а именно :

В мае 2000 г. было подписано «Генеральное соглашение о сотрудничестве и совместной деятельности» (далее Соглашение), которое является основным документом. В рамках этого Соглашения осуществляются все дальнейшие действия участников КБС Тверского региона. Это соглашение подписали :

- ТОУНБ им. А.М. Горького (универсальная научная библиотека);
- ТОЦДСЧ им. А.С. Пушкина (центр детского и семейного чтения);
- ТОСБС (специализированная библиотека для слепых);
- ЦГБ им. А. Герцена (центральная городская библиотека);
- НБ ТвГУ (научная библиотека университета);
- НБ ТвГТУ (зональная научная библиотека технического университета);
- НБ ТвГМА (научная библиотека медицинской академии);

В июне 2000 г. к данному Соглашению присоединилась Тверская областная картинная галерея.

В июле 2000 г. к данному Соглашению присоединилась Вышневолоцкая ЦБС, Торопецкая ЦБС, Торжокская ЦБС, государственный архив Тверской области.

В августе 2000 г. присоединилась Ржевская ЦБС.

В настоящий момент в Генеральное соглашение о сотрудничестве и совместной деятельности входит 14 организаций (13 библиотек и Центр ИНТЕРНЕТ ТвГУ).

Главными принципами данного Соглашения являются :

- некоммерческий характер деятельности;
- открытость, т.е. возможность присоединения к данному документу всех желающих учреждений и организаций;
- совместное (координированное) создание объединённых информационных ресурсов открытого доступа и общего пользования;
- корпоративная организация создания, ведения и актуализации электронных каталогов;

2. Был организован исполнительный механизм реализации программы «Информационное содружество Тверских библиотек» – Центр по сопровождению КБС. В процессе его создания были изучены материалы корпоративных библиотечных систем в других регионах, в частности – Москва, Смоленск, Калуга, Томск, Новосибирск и другие. В разработке «Положения о Центре КБС» принимали участие юристы, работники комитета культуры областной администрации. В состав Центра КБС входят сотрудники библиотек – участников КБС. Структура Центра двухуровневая, уровень первый – управленческий, второй – исполнительный.

Управление Центром – координационный Совет, который состоит из директоров или их официальных представителей (на основании доверенности). Совет принимает отчеты о проделанной работе за отчетный период, определяет основные направления деятельности на следующий отчетный период. Все его решения оформляются протоколами и являются обязательными для исполнения всеми участниками КБС. Текущее оперативное руководство работой Центра и всей системы КБС осуществляет заместитель директора ТОУНБ по автоматизации.

Исполнительные функции Центра – рабочие группы состоящие из специалистов библиотек-участников КБС. Рабочих групп было три :

- программно-технологическая (программисты, автоматизаторы);
- справочно-библиографическая – основные фонды;
- справочно-библиографическая – подписка и периодика;
- справочно-библиографическая – краеведение;

в настоящий момент создаются еще две группы :

- справочно-библиографическая – редкая книга;
- справочно-библиографическая – сохранность книжных фондов;

Координаторами всех рабочих групп являются ведущие специалисты в этих направлениях ТОУНБ. Они осуществляют координацию и оперативное управление их работой.

Также Центр КБС в рамках своей деятельности заключил договор с комитетом культуры областной администрации по реализации процесса автоматизации публичных библиотек Тверского региона в рамках областного бюджета. Финансовые средства из областного бюджета на программу «Информационное содружество Тверских библиотек» поступают согласно этого договора в ТОУНБ, и оттуда идет централизованное их распределение.

3. В настоящий момент на базе сервера ТОУНБ www.library.tver.ru размещен прототип Веб-сервера КБС. Ведется работа в рамках проекта ИОО «Российские корпоративные библиотечные системы» по созданию отдельного сервера КБС Тверского региона. Уже

получено соответствующее оборудование и идет его монтаж, наладка и настройка.

В рамках этого проекта от ИОО получили поддержку и дополнительное финансирование три районных ЦБС, две областные библиотеки и две Вузовские. Общий объем поддержки со стороны Фонда Сороса составил около 900 000 рублей, из которых почти половина - для районных ЦБС. Кроме этого по проекту предусматривается со-финансирование библиотек со стороны местных властей.

4. В ходе создания и выполнения программы «Информационное содружество Тверских библиотек» были приняты и подписаны между участниками КБС следующие документы :

- протокол между директорами крупнейших библиотек Твери ;
- «Генеральное соглашение о сотрудничестве и совместной деятельности», в процессе расширения числа участников КБС подписываются типовые дополнительные соглашения между КБС и новыми участниками данного Соглашения;
- программа «Информационное содружество Тверских библиотек»;
- «Положение о Центре по сопровождению КБС»;
- договора между Центром КБС и участниками КБС по передаче своих информационных ресурсов на сервер КБС;
- договор между Центром КБС и комитетом культуры областной администрации о совместной деятельности.

В ходе работы Центра КБС оформляются протоколы по совещаниям рабочих групп, создаются и затем внедряются в технологию работы всех библиотек различные «Инструкции по перечню и методике заполнения обязательных полей при формировании сводных БД КБС», «Инструкции по актуализации и нормоконтролю БД КБС» и др.

Сейчас решается вопрос о создании еще одной рабочей группы Центра КБС, которая будет отвечать за создание и сопровождение нормативно-справочных БД необходимых при библиографической обработке литературы и формировании унифицированных БД КБС.

Деятельность корпоративной библиотечной системы Тверского региона даже за такой маленький период показала, что это сложная но очень интересная работа, и решение любых задач, с которыми сталкиваются библиотеки происходит гораздо легче и эффективнее в рамках КБС.